



«Удора» муниципальной районлӧн администрацияса велӧдан веськӧдланін

Управление образования администрации муниципального района «Удорский»

ПРИКАЗ

с. Кослан

от « 05 » 09 2017 года

№ 01-06/721

О формировании состава резерва руководящих работников образовательных организаций Удорского района

В соответствии с приказом Министерства образования Республики Коми от 13 сентября 2013 года № 558 «Об утверждении республиканских программных мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образование» на 2013-2017 годы» и в целях обеспечения реализации государственной кадровой политики, направленной на повышение уровня управленческих кадров,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение о резерве руководящих работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации МР «Удорский», согласно приложению № 1;
 - 1.2. список резерва руководящих работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации МР «Удорский», согласно приложению № 2.
2. Руководителям образовательных организаций района проводить работу с резервом руководящих работников организации в соответствии с Положением о резерве руководящих работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным настоящим приказом.
3. Считать утратившими силу приказы Управления образования от 11.11.2011 года № 01-10/1053 «О порядке формирования резерва руководящих работников образовательных учреждений Удорского района», от 23.12.2013 года № 01-10/1469 «Об утверждении резерва руководящих работников учреждений образования Удорского района».

Начальник
Управления образования

И. Г. Камбурова

Положение
о резерве руководящих работников муниципальных
образовательных учреждений, подведомственных
Управлению образования администрации МР «Удорский»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о резерве руководящих работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации МР «Удорский» (далее Положение), определяет принципы, порядок формирования и ведения кадрового резерва для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» в отрасли образования Удорского района.

1.2. Кадровый резерв – это специально сформированная группа граждан, отвечающих квалификационным и иным требованиям, установленным действующим законодательством, способных по своим деловым, личностным, морально-этическим качествам осуществлять профессиональную деятельность на должностях руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования.

1.3. Основные цели формирования кадрового резерва:

- повышение качества подготовки руководящих работников;
- оперативное замещение ключевых должностей за счет внутренних ресурсов;
- сохранение принципа преемственности в управлении муниципальным образовательным учреждением.

1.4. Основными задачами формирования резерва являются:

- обеспечение муниципальных образовательных организаций руководящими работниками, обладающими высоким уровнем профессионализма, улучшение качества подбора и расстановки кадров, обеспечение стабильной и бесперебойной работы организаций;

- обеспечение возможности назначения руководителя образовательной организации из числа кандидатов на должность руководителя данной образовательной организации в случае признания Конкурса на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации несостоявшимся, или если по итогам конкурса не выявлен победитель (учредитель имеет право назначить руководителем образовательной организации работника, состоящего в резерве на должность руководителя в данной образовательной организации).

1.5. Основные принципы формирования резерва:

- единства основных требований, предъявляемых к гражданам для включения в резерв (исключения из резерва);
- объективности оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов для включения в резерв;
- цикличности проведения (не реже 1 раза в 2 года) отбора кандидатов с целью обеспечения постоянного притока новых профессиональных управленческих кадров;
- гласности в формировании резерва руководящих работников муниципальных образовательных организаций.

1.6. Кадровый резерв представляет собой список работников, сформированный из следующих групп:

- для включения в резерв на должности руководителей муниципальных образовательных организаций района,
- для включения в резерв на должности заместителей руководителей ОО района.

2. Критерии и порядок отбора на включение в резерв руководящих работников муниципальных образовательных организаций

2.1. Критериями отбора на включение в резерв руководящих работников муниципальных образовательных организаций района являются:

- наличие гражданства Российской Федерации,
- дееспособность,
- отсутствие судимости, фактов возбуждения уголовного дела,
- стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет,
- наличие высшего профессионального (педагогического) образования по направлению деятельности.

2.2. При отборе кандидатов для включения в резерв также учитываются личностные качества, обеспечивающие качественное исполнение должностных обязанностей - ответственность, инициативность, работоспособность, самодисциплина, организаторские способности и др.

2.3. Кандидаты, включаемые в резерв на должности руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций, должны соответствовать требованиям к квалификации, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 года № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», по должности «руководитель» и «заместитель руководителя» (соответственно).

2.4. Численный состав кандидатов, состоящих в резерве руководящих работников образовательных организаций района по каждой группе должностей, не ограничен; отбор претендентов осуществляется из числа членов внутреннего кадрового резерва муниципальной организации.

2.5. Список резерва руководящих работников, предоставленных образовательными организациями, утверждается приказом Управления образования.

3. Работа с резервом руководящих работников муниципальных образовательных организаций

3.1. В целях поддержания кадрового резерва в актуальном состоянии Управление образования осуществляет следующие мероприятия:

- обеспечивает техническое оформление и сопровождение кадрового резерва,
- производит необходимые замены в составе резерва.

3.2. Организация работы с внутренним кадровым резервом осуществляется образовательной организацией; общий контроль и ответственность за организацию работы с резервом несет руководитель муниципальной образовательной организации.

3.3. Планы подготовки работников, включенных в резерв, могут включать:

- исполнение обязанностей руководителя образовательной организации в период его отсутствия с целью получения опыта руководящей работы (возложение исполнения обязанностей происходит посредством приказа Управления образования),
- получение дополнительного профессионального образования (прохождение курсов повышения квалификации, прохождение стажировки на руководящей должности, участие в подготовке проектов локальных нормативных актов образовательной организации и др.),
- самостоятельную подготовку по профилю будущей деятельности.

Список резерва руководящих работников
образовательных организаций, подведомственных
Управлению образования администрации МР «Удорский»

ФИО	Должность и место работы в настоящее время	В резерв на должность (указать должность)
Ивлева Светлана Геннадьевна	заместитель директора по УВР МОУ «Косланская СОШ»	директор МОУ «Косланская СОШ»
Бушенева Анастасия Владимировна	учитель МОУ «Косланская СОШ»	заместитель директора по УВР МОУ «Косланская СОШ»
Коновалов Руслан Владимирович	старший вожатый, учитель МОУ «Косланская СОШ»	заместитель директора по ВР МОУ «Косланская СОШ»
Подволоцкая Гульчачак Асхатовна	заместитель директора по УВР МОУ «Усогорская СОШ с УИОП»	директор МОУ «Усогорская СОШ с УИОП»
Бушенев Александр Анатольевич	учитель МОУ «Усогорская СОШ с УИОП»	директор МОУ «Усогорская СОШ с УИОП»
Лобанова Анастасия Анатольевна	социальный педагог МОУ «Усогорская СОШ с УИОП»	заместитель директора по ВР МОУ «Усогорская СОШ с УИОП»
Подузова Елена Дмитриевна	учитель МОУ «Усогорская СОШ с УИОП»	заместитель директора по УВР МОУ «Усогорская СОШ с УИОП»
Билута Роман Ярославович	учитель МОУ «Благодеевская СОШ»	директор МОУ «Благодеевская СОШ»
Георгиева Татьяна Григорьевна	учитель МОУ «Благодеевская СОШ»	заместитель директора по УВР МОУ «Благодеевская СОШ»
Языкова Ирина Петровна	учитель МОУ «Благодеевская СОШ»	заместитель директора по ВР МОУ «Благодеевская СОШ»
Селянинова Татьяна Николаевна	учитель МОУ «Междуреченская СОШ»	директор МОУ «Междуреченская СОШ»
Толстикова Екатерина Геннадьевна	учитель МОУ «Междуреченская СОШ»	заместитель директора МОУ «Междуреченская СОШ»
Жданова Маргарита Николаевна	учитель МОУ «Междуреченская СОШ»	заместитель директора МОУ «Междуреченская СОШ»
Политова Татьяна Александровна	заместитель директора МОУ «Важгортская СОШ»	директор МОУ «Важгортская СОШ»
Ивкина Любовь Модестовна	учитель МОУ «Важгортская СОШ»	заместитель директора МОУ «Важгортская СОШ»
Бозова Надежда Ивановна	заместитель директора МОУ «Ёдвинская СОШ»	директор МОУ «Ёдвинская СОШ»
Мариновская Светлана Александровна	учитель МОУ «Ёдвинская СОШ»	заместитель директора по УВР МОУ «Ёдвинская СОШ»
Прядкина Галина Михайловна	учитель МОУ «Ёдвинская СОШ»	заместитель директора по ВР МОУ «Ёдвинская СОШ»
Политова Анна Александровна	учитель МОУ «Глотовская СОШ»	директор МОУ «Глотовская СОШ»
Долгина Марина Анатольевна	учитель МОУ «Глотовская СОШ»	заместитель директора МОУ «Глотовская СОШ»
Аслямов Динис Ханифзянович	учитель МОУ «Пысская ООШ»	директор МОУ «Пысская ООШ»
Аврамова Алена Ивановна	заместитель директора МОУ «Чернутаевская СОШ»	директор МОУ «Чернутаевская СОШ»
Борисов Дмитрий	учитель МОУ «Чернутаевская	заместитель директора МОУ

Гаврилович	СОШ»	«Чернутаевская СОШ»
Асланбекова Сейранат Раджабовна	заместитель директора МОУ «Вожская СОШ»	директор МОУ «Вожская СОШ»
Гильмутдинова Марина Ильинична	учитель МОУ «Вожская СОШ»	заместитель директора МОУ «Вожская СОШ»
Махотина Людмила Вячеславовна	учитель МОУ «Чупровская НОШ»	директор МОУ «Чупровская НОШ»
Гилева Надежда Дмитриевна	учитель МОУ «Чимская НОШ»	директор МОУ «Чимская НОШ»
Остапова Нина Леонидовна	учитель МОУ «Ёртомская НОШ»	директор МОУ «Ёртомская НОШ»
Цивилева Екатерина Алексеевна	воспитатель МДОУ «Косланский детский сад»	заведующий МДОУ «Косланский детский сад»
Пашкова Татьяна Викторовна	старший воспитатель МДОУ «Усогорский детский сад «Аленка»	заведующий МДОУ «Усогорский детский сад «Аленка»
Ильина Мария Валентиновна	педагог-психолог МДОУ «Усогорский д/сад «Снежанка»	заведующий МДОУ «Усогорский детский сад «Снежанка»
Томилова Галина Николаевна	старший воспитатель МДОУ «Благодеевский детский сад»	заведующий МДОУ «Благодеевский детский сад»
Долотова Елена Евгеньевна	музыкальный руководитель МДОУ «Междуреченский детский сад»	заведующий МДОУ «Междуреченский детский сад»
Веприкова Виктория Борисовна	воспитатель МДОУ «Детский сад «Белочка»	заведующий МДОУ «Детский сад «Белочка»
Сажина Татьяна Владимировна	воспитатель МДОУ «Бутканский детский сад»	заведующий МДОУ «Бутканский детский сад»
Сажина Любовь Васильевна	заместитель директора МУДО «Центр внешкольной работы» с. Кослан	директор МУДО «Центр внешкольной работы» с. Кослан
Коновалова Александра Николаевна	методист МУДО «Центр внешкольной работы» с. Кослан	заместитель директора по УВР МУДО «Центр внешкольной работы» с. Кослан
Морозова Надежда Степановна	заведующий отделом МУДО «Дом детского творчества» пгт. Усогорск	директор МУДО «Дом детского творчества» пгт. Усогорск
Фадеева Татьяна Викторовна	заведующий отделом МУДО «Дом детского творчества» пгт. Усогорск	заместитель директора по УВР МУДО «ДДТ» пгт. Усогорск