Администрация
муниципального района
«Удорский»

«Удора»
муниципальнӧй районса
администрация

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ТШӦКТӦМ

от 09 октября 2015 г. № 210-р

с. Кослан, Республика Коми

Об утверждении плана мероприятий по замещению вакансий в муниципальных образовательных организациях Удорского района, подведомственных Управлению образования администрации МР «Удорский»

Руководствуясь требованиями Министерства образования Республики Коми, Положением об Управлении образования администрации муниципального района «Удорский», утвержденным решением Совета МР «Удорский» от 22 декабря 2014 года № 38-10 «Об утверждении положения об Управлении образования администрации муниципального района «Удорский»

ОБЯЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по замещению вакансий в муниципальных образовательных организациях Удорского района, подведомственных Управлению образования администрации МР «Удорский», согласно приложению к данному распоряжению.
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Управления образования Камбурову И. Г.

Руководитель администрации
муниципального района «Удорский» **Н. Д. Жилин**

Исп. Попова Л. М. тел. 33-7-85

Лист согласования распоряжения администрации муниципального района «Удорский»

от «____»_____ г. № _____

«Об утверждении Плана мероприятий по замещению вакансий в муниципальных образовательных организациях Удорского района, подведомственных Управлению образования АМР «Удорский»»

Должность	Виза согласования	Ф.И.О. должностного лица
Заместитель руководителя администрации МР «Удорский» по социальным вопросам		И. А. Коковкин
Заведующий юридическим отделом администрации МР «Удорский»		А. Ю. Алексеенко
Начальник Управления образования администрации МР «Удорский»		И. Г. Камбурова

Утвержден
распоряжением администрации МР «Удорский»
«_____» октября 2015 г. №
(приложение)

План мероприятий по замещению вакансий в муниципальных образовательных организациях Удорского района, подведомственных Управлению образования администрации МР «Удорский, на 2015 – 2017 годы

	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Результаты (подтверждающие документы, наименование, краткая аннотация)
1. Подготовка педагогических кадров, повышение квалификации, переподготовка				
1.1.	анализ потребности в педагогических кадрах на краткосрочную перспективу (2016-2017 учебный год)	Управление образования, руководители образовательных организаций района	сентябрь 2015 года (предварительно), январь 2016 года	аналитическая записка, информация в Министерство образования Республики Коми
1.2.	анализ потребности в педагогических кадрах на среднесрочную перспективу (2017-2018 годы)	Управление образования, руководители ОО района	март 2016 года	аналитическая записка, информация в Министерство образования РК
1.2.	информация о вакансиях в Министерство образования Республики Коми, ФГБОУ ВО «СГУ имени П. Сорокина», ГПОУ «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И. А. Куратова», Центр занятости населения Удорского района, переписка с потенциальными работниками	Управление образования, руководители образовательных организаций района	январь-февраль 2016 года, январь-февраль 2017 года	информации, заявки, публикация на сайтах Управления образования и образовательных организаций района
1.3.	организация работы районной комиссии по целевому направлению на учебу выпускников школ района; определение потребности в подготовке кадров для отрасли «Образование»; подготовка и заключение договора с ФГБОУ ВО «СГУ им. П. Сорокина» о целевой подготовке специалистов для образовательных организаций района	Управление образования на основании заявок образовательных организаций, заявлений старшеклассников школ района	март-июнь 2016 года, март-июнь 2017 года	заявка в СГУ на целевые места, договор с СГУ о целевом приеме; договоры с абитуриентами о целевом обучении и заключении впоследствии трудовых договоров для работы в ОО
1.4.	организация подготовки старшеклассников школ района к поступлению в ВУЗы через	Управление образования Образователь	ежегодно в течение учебного	заявки, проведение вступительных экзаменов на базе

	обучение в Коми республиканском лицее-интернате для одаренных детей из сельской местности	ные организации района	года	школ района
2. Оптимизация кадрового обеспечения				
2.1.	предложение работы педагогам реорганизуемых образовательных организаций в организациях, имеющих вакансии по их специальностям	Управление образования	2016 год – 2 организа-ции, 2017 – 1 организа-ция	трудоустройство высвобождаемых работников, закрытие вакансий
2.2.	организация работы по профессиональной подготовке и переподготовке работающих в отрасли района педагогов по требуемым специальностям: - обучение в СГУ, - переподготовка в КРИРО	Управление образования, образователь-ные организации района	март-июнь 2016, март-июнь 2017 года в течение года (ежегодно)	договор с СГУ на заочное обучение работников ОО план ПК и переподготовки в КРИРО
3. Повышение престижа педагогической профессии				
3.1.	Активное участие в реализации Республиканской программы мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образование» Республики Коми на 2013-2017 годы в реализации мероприятий	Управление образования, образователь-ные организации	2015-2017 годы	1. совершенствова-ние прогнозирования кадровых потреб-ностей отрасли образования, форми-рования и распределения государственного задания и заказа на подготовку педагогов; 2. повышение привлекательности программ педагогического профиля, ориентированных на потребности рынка труда; 3. повышение востребованности выпускников образовательных учреждений профессионального образования пед. профиля на республиканском рынке труда; 4. развитие кадровых ресурсов республиканской системы

				профессионального образования.

Оценка ожидаемой эффективности
реализации плана мероприятий по замещению вакансий
в муниципальных образовательных организациях Удорского района,
подведомственных Управлению образования
администрации МР «Удорский»

В результате реализации плана мероприятий по замещению вакансий в образовательных организациях предусматривается:

- повышение привлекательности обучения по программам педагогического профиля через систему мероприятий профориентационной работы;
- преодоление негативных тенденций в возрастной структуре педагогических кадров в образовательных организациях; увеличение доли молодых специалистов, устроившихся на работу в образовательные организации, с 15% в 2015 году до 20% в 2017 году;
- снижение числа вакансий педагогических работников образовательных организаций, возникающих к концу учебного года, с 9-10 до минимума к началу учебного года (ежегодно).