



«Удора» муниципальной районной администрации вельдан веськӧдланін

Управление образования администрации муниципального района «Удорский»

## ПРИКАЗ

с. Кослан

от «11» августа 2019 года

№ 01-06/666

**О внесении изменений в приказ Управления образования администрации муниципального района «Удорский» от 01.04.2019.г. № 01-06/251 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Удорского района»**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 20.01.2010 № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми», в целях усиления заинтересованности руководителей и сотрудников муниципальных образовательных организаций Удорского района в повышении эффективности труда и качества оказываемых ими услуг

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Управления образования администрации МР «Удорский» от 01.04.2019 г. № 01-06/251 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Удорского района» (далее - Положение) следующие изменения:

- в пункт 5, п. п. 5.1., раздела 5 Положения согласно приложению к настоящему приказу;

- пункт 1, раздела 5 Положения изложить в следующей редакции: «Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций могут быть установлены в размере до 127 %».

2. Главному специалисту Управления образования Поповой Л.М. довести настоящий приказ до сведения руководителей.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования

Е.Г.Осинова

Исп. Орехова Л.И.  
Тел.: 34-154  
В архив – 1  
В папку - 1  
ОО - 22

Утверждено  
приказом Управления образования  
от 01 апреля 2019 года № 01-10/251  
(приложение)

**Положение**  
**об оплате труда руководителей муниципальных образовательных**  
**организаций Удорского района, в отношении которых**  
**администрация муниципального района «Удорский» осуществляет**  
**функции и полномочия учредителя**

**Раздел 5.**  
**ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**  
**РУКОВОДИТЕЛЯМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**5.1. Показатели эффективности профессиональной деятельности**  
**руководителя дошкольной образовательной организации**

<b>1. Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>	<b>количество баллов</b>
1.1. Наличие победителей и призёров очных конкурсов и соревнований муниципального, республиканского, федерального уровней среди обучающихся	до 10
1.2. Организация на базе образовательной организации новых моделей предоставления услуг дошкольного образования (предусматривает охват дошкольным образованием детей, не входящих в списочный состав ОО), группы кратковременного пребывания, группы предшкольной подготовки, группы семейного воспитания, группы выходного дня, консультативные пункты)	до 5
1.3. Организация сетевого взаимодействия с другими учебными заведениями	3
<b>2. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>	
2.1. Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую категорию	более 50% - 3 более 70% - 5
<b>3. Инновационная деятельность</b>	
3.1. Участие в инновационной деятельности по модернизации общего образования федерального, регионального, муниципального уровня, закрепленного соответствующим приказом	3
3.2. Наличие достижений (награды, гранты) у образовательной организации	до 10
3.3. Наличие победителей и призеров среди педагогов в мероприятиях муниципального, республиканского и федерального уровней (КРИРО, УО МР очно/заочно, <b>иные очно</b> )	до 10

3.4. Участие в организации и проведении муниципальных мероприятий на базе образовательной организации (не учитывается предоставление базы ОО для проведения мероприятий)	до 5
3.5. Реализации Концепции развития этнокультурного образования	до 3
<b>4. Создание здоровьесберегающей среды в образовательной организации</b>	
4.1. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья. Повышение показателя индекса здоровья обучающихся	до 4
4.2. Доля обучающихся, выполнивших нормативы ГТО, к общему количеству обучающихся, принявших участие в выполнении нормативов ГТО	более 30% - 1 более 50% - 2
4.3. Отсутствие случаев травматизма обучающихся и педагогов	до 2
4.4. Благоустройство территории и здания образовательной организации	до 2
<b>5. Эффективность работы по профилактике, безнадзорности и противоправных деяний среди несовершеннолетних</b>	
5.1. Положительная динамика снижения количества семей «группы риска», обучающихся, состоящих на профилактических учетах, пропусков занятий без уважительной причины	до 2
<b>6. Эффективность управленческой деятельности</b>	
6.1. Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам оказания муниципальных услуг	до 2
6.2. Наличие программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), согласованной с учредителем	исключен
6.3. Наличие и своевременное обновление (при необходимости) паспортов (энергетический, пожарная декларация, антитеррор, декларация по оценке качества труда, паспорт доступности и др.), учредительных документов	до 4
6.4. Своевременное и качественное предоставление информации и отчетов в соответствии с требованиями вышестоящих органов	до 5
6.5. Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы (принятие мер к обеспечению оплаты)	до 3
<b>7. Публичность деятельности ДОУ</b>	
7.1. Наличие постоянных публикаций в СМИ, на официальном сайте о работе ДОУ	до 3
<b>Итого</b>	<b>83</b>
<b>8. Дополнительные критерии</b>	
8.1. здание 5 й степени огнестойкости	1
8.2. количество учащихся	до 5
8.3. объединение юрлиц	до 3
8.4 несколько зданий	до 5
8.5 подготовка к новому учебному году	до 3
<b>Всего баллов</b>	
<b>% доплаты</b>	

## 5.2. Показатели эффективности профессиональной деятельности руководителя организации дополнительного образования

<b>1. Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>	<b>количество баллов</b>
1.1. Сохранность контингента обучающихся от первоначального комплектования	2
1.2. Наличие победителей и призёров очных конкурсов и соревнований муниципального, республиканского и федерального уровней среди обучающихся	до 10
1.3. Организация на базе образовательной организации новых моделей предоставления услуг дополнительного образования	до 5
1.4. Организация сетевого взаимодействия (кроме школ)	3
<b>2. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>	
2.1. Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую категорию	более 50% - 3 более 70% - 5
<b>3. Инновационная деятельность</b>	
3.1. Участие в инновационной деятельности по модернизации дополнительного образования федерального, регионального, муниципального уровня, закреплённого соответствующим приказом	3
3.2. Наличие достижений (награды, гранты) у образовательной организации	до 10
3.3. Наличие победителей и призеров среди педагогов в мероприятиях муниципального, республиканского и федерального уровней (КРИРО, УО МР очно/заочно, <b>иные очно</b> )	до 10
3.4. Участие в организации и проведении муниципальных мероприятий на базе образовательной организации (не учитывается предоставление базы ОО для проведения мероприятий)	до 5
3.5. Организация деятельности клубов, школьных музеев, мини музейных комнат, комнат юнармейца, иных детских и молодёжных комнат, центров (при наличии локального акта)	до 10
<b>4. Создание здоровьесберегающей среды в образовательной организации</b>	
4.1. Отсутствие случаев травматизма обучающихся и педагогов	до 2
4.2. Благоустройство территории и здания образовательной организации	до 2
<b>5. Эффективность работы по профилактике, безнадзорности и противоправных деяний среди несовершеннолетних</b>	
5.1. Доля учащихся, состоящих на учётах в системе профилактики, охваченных услугами дополнительного образования в течение учебного года от общего количества обучающихся, стоящих на учётах в системе профилактики	30-50% - 1 более 50% - 2
5.2. Организация и проведение профилактических мероприятий с учащимися во время школьных каникул (тематические лекции, беседы, круглые столы и т. п.)	до 2