«Удора» муниципальнӧй районлӧн администрацияса велӧдан веськӧдланін

Управление образования администрации муниципального района «Удорский»

ПРИКАЗ

с. Кослан

от «24» марта 2022 года № 01-06/ 226

Об утверждении Антикоррупционной политики Управления образования администрации МР «Удорский»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику Управления образования администрации МР «Удорский» в соответствии с приложением к данному приказу.
2. Ответственному за деятельность Управления образования по противодействию коррупции осуществлять мероприятия по противодействию коррупции в соответствии с утвержденной антикоррупционной политикой.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования Виценко М.Д.

Начальник Управления образования Е.Г.Осипова

Исп.Халус Н.И.
Тел.33-677

Утверждено
Приказом Управления образования

от 24.03.2022 №01-06/226
(приложение)

Антикоррупционная политика
Управления образования Администрации МР «Удорский»

1. Общие положения.

1.1. Антикоррупционная политика Управления образования разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
1.2. Антикоррупционная политика Управления образования представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Управления образования.
1.3.Цели и задачи

- Основными целями Антикоррупционной политики Управления образования являются:

- предупреждение коррупции в Управлении образования и в подведомственных организациях;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
-формирование антикоррупционного сознания у работников Управления образования и подведомственных организаций.

- Основные задачи Антикоррупционной политики Управления образования:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Управления образования о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников Управления образования знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников Управления образования в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
-мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

1.4. Используемые понятия и определения

- Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).
- Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2

статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
- Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).
- Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.
- Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.5. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика Управления образования основана на следующих ключевых принципах:

Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской

Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Управлению образования.

Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Управления образования в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении образования.

Принцип вовлеченности работников.

В Управлении образования регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Управлении образования разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Управления образования, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Управлении образования применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Управления образования вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Управлении образования регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

1.6. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

- Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Управления образования и подведомственных организаций, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для Управления образования работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.
- Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Управления образования;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Управления образования;

- Незамедлительно информировать непосредственного начальника Управления образования и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия заместителя начальника Управления образования:

а) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

б) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- Сообщать непосредственному начальнику Управления образования или заместителю начальника Управления образования о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в Управление образования могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Положение об антикоррупционной политике Управления образования Администрации муниципального района «Удорский».

Обязанности работников, должностных лиц Управления образования, изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

С каждым работником Управления образования подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Управления образования и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

2. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

2.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики Управления образования являются следующие должностные лица:

- начальник Управления образования и заместитель начальника;

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в Управлении образования и в подведомственных учреждениях.

2.2. Начальник Управления образования назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в Управлении образования, который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в Управлении образования в соответствии с Антикоррупционной политикой Управления образования;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой Учреждения, и предоставляет их на утверждение начальнику Управления образования.

6. Установление перечня реализуемых Управлением образования антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В целях предупреждения и противодействия коррупции Управление образования планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Управления образования.
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Управления образования, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников Управления образования и их обязанностей в должностные инструкции
Разработка и введение специальных	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению

антикоррупционных процедур	коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении образования
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

3. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

3.1. В Управлении образования требуется соблюдение работниками Антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой Управления образования и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Управлении образования.

3.2. Работники Управления образования, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

3.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Управлении образования относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Управления образования она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации Антикоррупционной политики Управления образования осуществляется по поручению начальника Управления образования ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в Управлении образования и (или) назначенными начальником Управления образования должностными лицами.