



## РАСПОРЯЖЕНИЕ

### ТШÖКТÖМ

от 21 августа 2014г.  
с. Кослан, Республика Коми

№ 183-р

**О внесении изменений в распоряжение администрации муниципального района «Удорский» от 27 марта 2013 года № 81-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы в Удорском районе, направленные на повышение эффективности образования»**

В связи с необходимостью уточнения показателей и мероприятий с учётом изменений, внесённых распоряжением Правительства Республики Коми от 20 мая 2014 года № 167-р в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы в Республике Коми, направленные на повышение эффективности образования и науки», утверждённый распоряжением Правительства Республики Коми от 27 февраля 2013 года № 59-р,

#### **ОБЯЗЫВАЮ:**

1. Внести в распоряжение администрации муниципального района «Удорский» от 27 марта 2013 года № 81-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы в Удорском районе, направленные на повышение эффективности образования» следующие изменения:

1.1. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы в Удорском районе, направленные на повышение эффективности образования», утверждённый распоряжением (приложение), изложить в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя руководителя администрации МР «Удорский» по социальным вопросам Коковкина И.А.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его принятия.

**Руководитель администрации  
муниципального района «Удорский»**

**Н.Д.Жилин**

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель руководителя  
АМР «Удорский» по  
социальным вопросам

И.А.Коковкин

Заведующий юридическим отделом

А.Ю. Алексеенко

Заместитель начальника  
управления образования

М.Д.Виценко

Утвержден  
распоряжением администрации  
муниципального района «Удорский»  
от 21 августа 2014 года № 183-р  
(приложение)

**П Л А Н**  
**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы в муниципальном образовании муниципального района «Удорский», направленные на повышение эффективности образования»**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

а) реализация мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования;

б) создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

в) обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

г) создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

д) перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид («Электронная очередь»).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

а) внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

б) формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

в) развитие системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в

государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- а) совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в дошкольных образовательных организациях;
- б) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- в) разработку и внедрение мероприятий по проведению аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- г) внедрение показателей эффективности деятельности руководителей организаций дошкольного образования и педагогических работников;
- д) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- е) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## **2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- а) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;
- б) обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;
- в) обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 0 - 7 лет (не включая 7 лет)	человек	1680	1686	1690	1680	1670	1660	1650
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте 0-7 лет	человек	1159	1194	1188	1185	1178	1175	1170
Охват детей в возрасте 0 -7 лет программами дошкольного образования	процентов	69,0	70,8	70,3	70,5	70,5	70,8	70,9
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для предоставления места в учреждениях дошкольного образования, по состоянию на 31 декабря отчетного года	человек	1	5	4	4	2	0	0
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для предоставления места в учреждениях дошкольного образования и не обеспеченных местами, по состоянию на 31 декабря отчетного года	человек	1	5	4	0	0	0	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования:	мест	0	57	82	15	0	0	0
в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой)	мест	0	0	0	15 (реконструкция здания)	0	0	0
за счет развития негосударственного сектора	мест	0	0	0	0	0	0	0
иные формы создания мест	мест	0	57	20	0	0	0	0



**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации					
1.	Реализация мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования:	1.1. Подготовка и подписание соглашения с Министерством образования Республики Коми (при выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования)	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» совместно с администрацией МО МР «Удорский»	2014 год	Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
	Мониторинг и оценка эффективности реализации в Республике Коми мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования	1.2. Мониторинг и оценка эффективности реализации на территории МО МР «Удорский» мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» совместно с администрацией МО МР "Удорский"		Будет организован анализ реализации муниципальных программ в части развития дошкольного образования. Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования.

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
2.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования:	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования:	Управление образования администрации муниципального района «Удорский»	2014 - 2018 годы	Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
		2.1.Строительство зданий дошкольных образовательных организаций, а также зданий, которые могут быть использованы организациями, как дошкольного, так и начального общего образования	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» совместно с отделом промышленности, капитального строительства и муниципального хозяйства администрации МО МР «Удорский»	2014 - 2018 годы	Бюджет разработан современный экономичный проект здания дошкольной образовательной организации в с. Буткан, с учетом территориальных особенностей МО МР «Удорский». Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования. Будут улучшены условия

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
					содержания воспитанников в сельских дошкольных образовательных организациях
		2.2. Реконструкция функционирующих дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных дошкольных образовательных организаций	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» совместно с отделом промышленности, капитального строительства и муниципального хозяйства администрации МО МР «Удорский»	2014 - 2018 годы	Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	3.1. Уточнение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в сфере дошкольного образования в связи с изменением требований СанПиНов	Управление образования администрации муниципального района «Удорский»	2014 - 2018 годы	Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
					дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
		3.2. Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования администрации муниципального района «Удорский»	2014 - 2018 годы	Устранение нарушений, выявленных контрольными органами
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования					
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	5.1. Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработных плат педагогов	Управление образования администрации муниципального района «Удорский»	2014 - 2015 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
					образования будет расти и достигнет к 2016 году 100%
		5.2. Разработка (актуализация) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014-2016	Будут разработаны и утверждены нормативно - правовые акты МО МР «Удорский», обеспечивающие введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в соответствии с нормативно-правовыми актами Республики Коми.
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	6.1. Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
		6.2. Подготовка, повышение квалификации и	Управление образования	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности руководящих работников

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
		переподготовка руководящих работников дошкольных образовательных организаций.	администрации муниципального района «Удорский»		дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности руководящих работников дошкольного образования
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	7.1. Разработка (изменение) и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации муниципального района «Удорский»	2014 год	Будут внедрены показатели оценки эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
		7.2. Формирование муниципального задания для дошкольных образовательных организаций с включением показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации муниципального района «Удорский»	2014 год	Будет обеспечено формирование муниципального задания для дошкольных образовательных организаций с включением показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников.

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
		7.3. Оценка качества образовательных услуг в дошкольных образовательных организациях	Управление образования администрации муниципального района «Удорский»	2014 – 2018 годы	Будет внедрена система оценки деятельности государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования. Повысится качество услуг, оказываемых дошкольными образовательными организациями
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>					
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	8.1. Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования	Управление образования администрации муниципального района «Удорский», руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014 год	Будут апробированы модели реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования
		8.2. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования администрации муниципального района «Удорский»	2014 год	Будут внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
					дошкольных образовательных бюджет соответствовать средней заработной плате работников общего образования в Республике Коми, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
		8.3. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» совместно с Отделом экономического развития и прогнозирования и Финансового управления администрации муниципального района «Удорский»	2014 - 2018 годы	Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных бюджет соответствовать средней заработной плате работников общего образования в Республике Коми, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
		8.4. Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный	Управление образования администрации муниципального района «Удорский»,	2014 год	По итогам аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования будет осуществлен их перевод на

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
		контракт	ГОУДПО «Коми республиканский институт развития образования»		эффективный контракт. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	9.1. Совершенствование механизмов стимулирования руководителей образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения.	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» совместно с руководителями дошкольных образовательных организаций	2014 год	Будет обеспечено совершенствование механизма по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения. Средняя заработная плата педагогических работников

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
					муниципальных дошкольных образовательных организаций республики будет соответствовать средней заработной плате работников общего образования в Республике Коми, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
		9.2. Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	Управление образования администрации муниципального района «Удорский»	2014 год	Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции
		9.3. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от	Управление образования администрации муниципального района «Удорский»	2014 - 2018 годы	Будет проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
		<p>12 апреля 2013 г. № 329</p> <p>9.4. Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности руководителей муниципальных образовательных организаций, а также руководителей указанных учреждений, проведение проверок полноты и достоверности указанных сведений</p>	<p>Управление образования администрации муниципального района «Удорский», руководители дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет»</p>
10.	Информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»:	10.1. Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования администрации муниципального района «Удорский»	2014 – 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
		10.2. Информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации муниципального района «Удорский»	2014 – 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»
10.2.		Организация сбора и предоставления в Министерство образования Республики Коми информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Управление образования администрации муниципального образования района «Удорский»	2014 - 2018 годы	Будет организован сбор информации о введении эффективного контракта. Будет увеличиваться удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
11.	Оптимизация сети образовательных организаций дошкольного образования:	11.1. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в том числе за счет сокращения	Управление образования администрации муниципального района «Удорский», руководители дошкольных	2014 - 2018 годы	Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного,

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
		численности указанных категорий работников. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	образовательных организаций		административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%
		11.2. Внедрение систем нормирования труда в организациях дошкольного образования, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	Управление образования администрации муниципального района «Удорский», руководители дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Численность работников будет оптимизирована. Повысится численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника
		11.3. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом	Управление образования администрации муниципального района «Удорский», руководители	2014 – 2018 годы	Численность педагогических работников по отдельным категориям будет оптимизирована. Повысится численность воспитанников организаций

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
		увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	дошкольных образовательных организаций		дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника
		11.4. Реструктуризация сети образовательных организаций дошкольного образования, в том числе через проведение реорганизационных мероприятий в неэффективных организациях (слияние образовательных организаций дошкольного образования с организациями начального общего образования, присоединение малокомплектных образовательных организаций дошкольного образования к базовым (ресурсным) образовательным учреждениям)	Управление образования администрации муниципального района «Удорский»	2014 – 2018 годы	Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно- управленческого персонала. Повысится численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 работника

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование, к сумме численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование и численности детей в возрасте 3 – 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	99,4	99,6	99,6	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающимся по общеобразовательным программам дошкольного образования	процентов	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0	0	0	0	0	Всем детям в возрасте от 3 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Достижение целевых значений среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования	процентов	94	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных бюджет соответствовать средней заработной плате работников общего образования в Республике Коми, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5.	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	30	35	35	30	35	35	Ежегодно 20% педагогических работников дошкольного образования, будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации
6.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	10	10,5	11,0	11,5	12,0	12,5	Будет увеличиваться доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория.

	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
7.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	25	25	26	27	28	30	Оптимизация возрастной структуры педагогических работников
8.	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования	процентов	86,4	86,7	86,8	87,0	87,1	87,3	Будет увеличиваться удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- а) внедрение федеральных государственных образовательных стандартов;
- б) корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- в) разработку комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленную, в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;
- г) формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- а) развитие системы независимой оценки качества общего образования;
- б) реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях;
- в) разработку и реализацию региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- а) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- б) совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- в) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- г) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

а) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

б) внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

в) повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	2043	2176	2232	2094	2087	2080	2070
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	-"	2033	1923	1904	1890	1880	1870	1860
Количество общеобразовательных организаций	единиц	17	16	15	15	15	15	15
Количество реорганизованных общеобразовательных организаций	единиц	0	1 (прис)	1 (изменение типа в дошкольное) 1 (переименование в начальную)	1 (переименование в начальную)	1 (переименование в основную)	1 (переименование в начальную)	0
Количество ликвидированных общеобразовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0
Количество созданных общеобразовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0
Среднесписочная численность работников общеобразовательных организаций всего, в том числе:	человек	546	552	491	474	458	458	441
- среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций	человек	265	257	250	242	234	234	226
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 работника	человек	3,7	3,5	3,9	4,0	4,1	4,1	4,2

Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	7,7	7,5	7,6	7,8	8,0	8,0	8,2
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	21,9	33,2	42,0	52,6	69,4	78,8	88,2
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	51,5	53,4	49,1	49,0	48,9	48,9	48,8
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	50	60	70	85	100	100	100

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
Достижение новых качественных образовательных результатов					
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	1.1. Планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий,	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей	2014 год	Увеличится удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом;

		повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, обновление содержания учебной и учебно-методической литературы по учебным предметам этнокультурной направленности и т.д.	общеобразовательных организаций		Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
		1.2. Разработка комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2015 - 2018 годы	Увеличение численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
		1.3. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей	2014-2015 годы	Увеличение численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными

			общеобразовательных организаций		стандартами
		1.4. Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях общего образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработной платы педагогов	Управление администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 – 2018 годы	Повышение качества образования, достижение целевых показателей заработной плат педагогических работников
Обеспечение доступности качественного образования					
2.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	2.1. Разработка положений и регламентов функционирования системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Министерство образования Республики Коми Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 год	Будут разработаны положения и регламенты функционирования региональной системы оценки качества общего образования. Будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

		2.2 Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 год	Будут разработаны показатели эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования. Будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
3.	Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	3.1. Разработка комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 год	Будет разработан комплекс мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.
		3.2. Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего	2015 год	Будут созданы условия для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими

			образования		в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Введение эффективного контракта в общем образовании					
4.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	4.1. Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в общем образовании	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 год	Будут апробированы модели реализации «эффективного контракта» в общем образовании.
		4.2. Внедрение апробированных федеральных моделей «эффективного контракта» в общем образовании, с учетом рекомендаций, разработанных на федеральном уровне	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей	2014 год	Будут внедрены апробированные модели «эффективного контракта» в общем образовании. Среднемесячная

			образовательных организаций общего		заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Республике Коми Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
		4.3. Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего	2014 - 2018 годы	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в

		реализации государственной социальной политики»			Республике Коми Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
		4.4. Приведение в соответствие локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников)»	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 год	Будут приведены в соответствие локальные акты общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы)

					педагогических работников)». Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Республике Коми Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
		4.5. Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных	2014-2018 годы	По итогам аттестации педагогических работников организаций общего образования будет осуществлен их перевод на эффективный контракт.

			организаций общего		Увеличение доли педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	5.1. Совершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего	2014 год	Будут усовершенствованы механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования

		<p>5.2. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций общего образования (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329</p>	<p>Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Будет проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования по типовой форме</p>
		<p>5.3. Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности руководителей муниципальных образовательных организаций, а также руководителей указанных организаций, проведение проверок полноты и достоверности указанных</p>	<p>Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет»</p>

		сведений			
6	Информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»:	6.1. Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего	2014 – 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»
		6.2. Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего	2014 - 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта

		6.3. Организация сбора и обработки данных для проведения мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего	2015 и 2017 годы	Будет организован сбор и обработка данных для проведения республиканского и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования
		6.4. Выявление и распространение лучших практик влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего	2014 – 2018 годы	Повышение качества услуг
7.	Оптимизация сети образовательных организаций общего образования:	7.1. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в том числе за счет сокращения численности указанных категорий работников. Дифференциация оплаты труда вспомогательного,	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего	2014- 2018 годы	Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из

		административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%
		7.2. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего	2014 – 2018 годы	Численность педагогических работников по отдельным категориям будет оптимизирована. Повысится численность обучающихся в организациях общего образования в расчете на 1 педагогического работника
		7.3. Реструктуризация сети образовательных организаций общего образования, в том числе через проведение реорганизационных мероприятий в неэффективных организациях (преобразование средних образовательных школ в общеобразовательные школы, присоединение малокомплектных	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» с участием руководителей образовательных организаций общего	2014 – 2018 годы	Будут оптимизированы расходы на реализацию общеобразовательных программ, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Повысится численность обучающихся в

	общеобразовательных организаций к базовым (ресурсным) образовательным учреждениям)			организациях общего образования в расчете на 1 педагогического работника
--	------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------------------------------------------------------------

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	безразмерная величина	1,48	1,47	1,47	1,47	1,46	1,45	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена)	безразмерная величина	1,41	1,56	1,56	1,56	1,56	1,56	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
3.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	баллов	47,48	36,6	36,8	37,0	37,1	37,2	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	21,4	21,2	22	22	23	24	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
5.	Достижение целевых значений среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования	процентов	106	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Республике Коми

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- а) совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального и основного общего образования;
- б) распространение региональных и муниципальных сетевых моделей организации дополнительного образования детей;
- в) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- г) создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- д) развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- а) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- б) совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;
- в) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- г) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### **2. Ожидаемые результаты**

К 2018 году не менее 80 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Произойдет обновление (совершенствование) нормативной правовой базы, регулирующей систему дополнительного образования детей.

Увеличится доля обучающихся, принимающих участие в конкурсах, олимпиадах и др. мероприятиях различного уровня с 59,9 % (в 2012 году) до 61,1 % (в 2018 году).

Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.

Средняя месячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей к 2018 году составит 100 процентов среднемесячной заработной платы учителей в Республике Коми.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	человек	2 819	3 002	3 158	3 129	3 105	3 081	3 058
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет	процент	83	85	86	87	88	89	90
Количество ликвидированных организаций дополнительного образования детей	единиц	0	0	0	0	0	0	0
Количество реорганизованных организаций дополнительного образования детей	единиц	0	0	0	0	0	0	0
Количество созданных организаций дополнительного образования детей	единиц	0	0	0	0	0	0	0
Среднесписочная численность работников организаций дополнительного образования детей (без внешних совместителей) всего, в том числе:	человек	118	124	113	112	112	112	112
- среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (без внешних совместителей)	человек	59	65	55	55	55	55	55
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	12	15,5	20	20	20	20	20
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 работника	человек	19,9	20,6	24,0	24,3	24,3	24,4	24,5
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	40,0	39,1	49,2	49,5	49,5	49,7	49,9

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей					
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей:	Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей	Управление образования администрации МР «Удорский» совместно с отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»	2014 -2018 годы	Не менее 80% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	2.1. Разработка плана мероприятий по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» совместно с Администрацией МР «Удорский»	2015 год	Будет разработан план мероприятий по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий. Не менее 80% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
		2.2. Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработной платы педагогов	Управление образования администрации муниципального района «Удорский» совместно с Администрацией МР «Удорский»	2014 – 2018 годы	Повышение качества образования, достижение целевых соотношений заработной платы педагогических работников
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»	2015 - 2017 годы	Будет обеспечено распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей. Не менее 80% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования	Управление образования администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский»,	2014 - 2015 годы	Будут апробированы и внедрены модели использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
		детей	отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»		дополнительного образования детей
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»	2014 годы	Будут разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>					
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:	6.1. Апробация и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»	2014 год	Будут апробированы и внедрены модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей. Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
			«Удорский»		образования детей к 2018 году составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы учителей в Республике Коми. Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 24% в общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей
		6.2. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»	Управление образования администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»	2014 - 2018 годы	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы учителей в Республике

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
					Коми. Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 24% в общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей
		6.3. Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Управление образования администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»	2014-2018 годы	По итогам аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования будет осуществлен их перевод на эффективный контракт. Увеличение доли педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного	7.1. Совершенствование механизма по	Управление образования	2014 год	Будет обеспечено совершенствование

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
	контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)	администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»		механизма по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей. Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы учителей в Республике Коми
		7.2. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной	Управление образования администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и	2014 год	Будет проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора.

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
		постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	туризма администрации МР «Удорский»		Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы учителей в Республике Коми
		7.3. Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Республики Коми, а также руководителей указанных учреждений, проведение проверок полноты и достоверности указанных	Управление образования администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»	2014 - 2018 годы	Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет»

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
		сведений			
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	8.1. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям и внедрения профессиональных стандартов	Управление образования администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»	2014 – 2018 годы	<b>Ежегодно не менее 30%</b> педагогических работников организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации
		8.2. Участие специалистов организаций дополнительного образования детей в курсах повышения квалификации и переподготовки	Управление образования администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»	2014 - 2018 годы	Повышение квалификации и переподготовка современных менеджеров организаций дополнительного образования детей. Не менее 80% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей. Увеличится доля обучающихся по программам общего образования,

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
					участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
9.	Информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»:	9.1. Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»	2014 – 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»
		9.2. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»	2014 - 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей
10.	Оптимизация сети образовательных организаций	10.1. Осуществление мероприятий, направленных на	Управление образования	2014 – 2018 годы	Будут оптимизированы расходы на оплату труда

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
	дополнительного образования детей:	оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в том числе за счет сокращения численности указанных категорий работников. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»		вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%
		10.2. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования администрации МР «Удорский» совместно с Отделом культуры администрации МР «Удорский», отделом физической культуры, спорта и туризма администрации МР «Удорский»	2014 – 2018 годы	Численность педагогических работников по отдельным категориям оптимизируется за счет привлечения специалистов по имеющимся вакансиям. Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника стабилизируется за счет оптимизации затрат на программы не

№ п/п	Наименование мероприятий (республиканский уровень)	Наименование мероприятий (муниципальный уровень)	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
					пользующимся спросом и введения индивидуальных программ для одаренных детей, детей-инвалидов.

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет*	процент	83	85	86	87	88	89	Не менее 80% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования детей
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования*	процент	59,9	60,6	60,8	60,8	61,0	61,1	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Достижение целевых значений среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей	процентов	84,4	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы учителей в Республике Коми
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	20	22	22	23	23	24	Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% в общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей

	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5.	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	15,5	20	20	20	20	20	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, будет составлять 20%

**Финансовое обеспечение мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы в муниципальном образовании городского округа «Усинск»,  
направленные на повышение эффективности образования»\* (млн. руб.)**

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет муниципального образования	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального образования	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет с муниципального образования	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального образования	Потребность	Потребность
<b>ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>													
I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту													
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации													
1	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	2,3			7,1						4,0	200,0	
2	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:												
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании													
3	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».	30,5			36,6		3,9	39,8		3,2	43,2	47,6	52,2
	<b>ВСЕГО</b>	<b>32,8</b>			<b>43,7</b>		<b>3,9</b>	<b>39,8</b>		<b>3,2</b>	<b>47,2</b>	<b>247,6</b>	<b>52,2</b>
<b>ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>													
II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту													



8	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».	117,0			124,5		23,2	135,4		10,9	146,9	162,0	177,7
	ВСЕГО	119,8			141,3		23,2	135,4		10,9	146,9	162,0	177,7
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ													
	III. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту												
	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению												
	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей												
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей												
10	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»	20,6			27,2		3,8	30,6		3,4	35,1	43,0	47,1
11	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей												
12	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей												
	ВСЕГО	20,6			27,2		3,8	30,6		3,4	35,1	43,0	47,1
	ВСЕГО	173,2			212,2		30,9	205,8		17,5	229,2	452,6	277

\* указываются мероприятия, по которым предусмотрено финансирование